



Curriculum Vitae Europass



Socia fondatrice e legale rappresentante



Socia fondatrice e presidente



Socia fondatrice de La Compagnia dei Fibromialgici
Direttore editoriale della rivista

Informazioni personali

Nome / Cognome Marina Pirazzi
Indirizzo Via Cristoforo da Bologna 22, 40129 Bologna, Italia
Telefono(i) Fisso: 051 364288 Cell: 329 4362293 Lavoro: 3703083145
E-mail Professionale: info@extrafondente.com, info@extrafondente-os.org,
m.pirazzi@fibromialgiamagazine.it
Personale: marinapirazzi@gmail.com
Cittadinanza Italiana
Data di nascita 26/11/1956
Sesso Femminile

PARTICOLARE CONOSCENZA, COMPETENZA ED ESPERIENZA:

Formazione: analisi dei bisogni formativi, progettazione, articolazione didattica, formazione di formatori su metodologie e tecniche d'insegnamento, valutazione dei risultati, coordinamento, formazione in aula. Competenze esercitate principalmente nei confronti di operatori sanitari nel campo della formazione nell'assistenza sanitaria di base e nell'educazione per la salute e di operatori di polizia di stato e polizia municipale e altri operatori pubblici nel campo delle azioni di contrasto alle discriminazioni e di gestione delle diversità..

Comunicazione: identificazione, pianificazione, gestione, monitoraggio e valutazione di programmi di comunicazione, sia su ampia scala, sia locale.

Interventi di lotta contro le discriminazioni e per la promozione del pari trattamento: progettazione e gestione di programmi di lotta alla discriminazione – in particolare sulla base delle origini etniche e religiose - in contesti istituzionali e non. Consulenza alle organizzazioni per il rispetto delle pari opportunità e delle diversità (origine etnica, età, sesso, orientamento sessuale, religione). Formazione alla diversità e alle azioni di contrasto alla discriminazione su base etnica.

Progettazione: identificazione, progettazione, gestione, monitoraggio e valutazione di programmi e progetti anche in ambiente internazionale, insegnamento della progettazione attraverso il Quadro Logico e la Gestione del Ciclo di Progetto adottati dalla Commissione Europea. Competenze ed esperienza nella progettazione partecipata.

Comunicazione: identificazione, pianificazione, gestione, monitoraggio e valutazione di programmi di comunicazione, sia su ampia scala, sia locale.

Esperienza professionale

Date	Dal 31.03.2008 ad oggi
Lavoro o posizione ricoperti	Socia fondatrice e legale rappresentante di Extrafondente –Associazione fra professionisti di Marina Pirazzi e Pietro Pinto.
Principali attività e responsabilità	Docenze, ricerca sociale, progettazione e valutazione sui temi dell'immigrazione, sicurezza e coesione sociale, della comunicazione, della comunicazione in relazione alla salute, dei percorsi partecipativi, della transculturalità, dell'azione contro le discriminazioni e per le pari opportunità, della progettazione con Quadro Logico, della comunicazione per la sicurezza sul lavoro.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Committenti vari, tra cui: Provincia Autonoma di Trento, Comune di Bologna, Regione Emilia-Romagna; Comune di Bologna- UI Diritti e Nuove cittadinanze; Scuola Interregionale Specializzata di Polizia Locale – Modena; Comune di Reggio Emilia-Assessorato Sicurezza e coesione sociale; Fondazione Adecco per le Pari Opportunità; CEPOL (Accademia di Polizia Europea); ASP Poveri Vergognosi; Regione Emilia-Romagna/Centro regionale contro le discriminazioni; Provincia di Bologna; Regione Marche-Scuola regionale di formazione della pubblica amministrazione; Azienda USL di Bologna; Comune di San Lazzaro; CADIAI Coop. Sociale; Studio Zini-Folli di Modena; CGIL-Modena; CISL Regione Emilia-Romagna; AIAS (Associazione Italiana Assistenza Spastici)- ONLUS; COSPE Onlus; MLAL Onlus; IRECOOP, FUTURA; Arcigay; Coop. Sociale La Piccola Carovana; Coop. Soc. Camelot, AESIS, Coldiretti Reggio Emilia.
Date	Dal 22.03.2013 ad oggi
Lavoro o posizione ricoperti	Socia fondatrice e membro del Consiglio direttivo di Extrafondente Open Source (EOS), associazione culturale senza scopo di lucro.
Principali attività e responsabilità	Progettazione, gestione di progetti, attività benevola. Programma attivo dal 2016: CUORE. L'UNICO MUSCOLO DA ALLENARE PER BATTERE UNA DONNA (combattere la violenza di genere attraverso lo sport). Progetto 2018: PIANI: includere stranieri TPI attraverso il passaggio generazionale di piccole botteghe artigiane.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Extrafondente Open Source, Via San Gervasio 6, 40121 Bologna.
Date	Anni accademici dal 2001 al 2014
Lavoro o posizione ricoperti	Docente nell'International Master of Arts "Human Rights and Conflict Management" . Incarico.
Principali attività e responsabilità	Docenza nel secondo modulo della disciplina "International Project Development" e responsabile della commissione d'esami per la materia. Insegnamento della progettazione di progetti complessi in campo sociale con il Quadro logico (http://www.humanrights.dirpolis.sssup.it/en/about-us/faculty/)
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Scuola Superiore di Studi Universitari e di Perfezionamento Sant'Anna – Divisione Alta Formazione. Via Cardinale Maffi 27, 56127 Pisa.
Tipo di attività o settore	Docenza.
Date	2014
Lavoro o posizione ricoperti	Valutatrice del progetto SAFE-School Approaches for Family Empowerment" , co-finanziato dalla UE-FEI, Min. Interno e Com. RE, Torino, Arezzo.
Principali attività e responsabilità	Valutazione di processo e proposta di metodologia per il benchmarking.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di Reggio Emilia, Piazza Prampolini 1, Reggio nell'Emilia, Italia.
Tipo di attività o settore	Valutazione di progetti in campo sociale
Date	2012
Lavoro o posizione ricoperti	Valutatrice del progetto FEI "PIPI- Percorsi d'Informazione Per Produrre Integrazione"

Principali attività e responsabilità Valutazione orientata al cambiamento (formative evaluation) e valutazione di efficacia in progetto finanziato da European Integration Fund.

Nome e indirizzo del datore di lavoro Comune di Reggio Emilia, Piazza Prampolini 1, Reggio nell'Emilia, Italia.

Tipo di attività o settore Valutazione di progetti in campo sociale

Date **Dal 2002 ad oggi**

Lavoro o posizione ricoperti **Docente sulla componente di comunicazione nella sicurezza sul luogo di lavoro.**

Principali attività e responsabilità Docente nei corsi per RLS, RSPP, preposti, dirigenti e datori di lavoro su comunicazione interpersonale, comunicazione in azienda, comunicazione per la sicurezza sul lavoro, stress e strategie di coping.
Abilitata a svolgere l'attività di docenza in materia di salute e sicurezza nell'area relazioni/comunicazioni, in base al disposto del D.M. 6 marzo 2013 con riferimento al Criterio 1.

Nome e indirizzo del datore di lavoro Cooperativa sociale CADIAI. Via Cesare Boldrini, 8, Bologna BO
AESIS, Via San Nicolo' di Villola, 1 40127 – Bologna

Tipo di attività o settore Docenze nei corsi sulla sicurezza nel lavoro.

Date **Dal 2001 ad oggi**

Lavoro o posizione ricoperti **Docente con incarico.**

Principali attività e responsabilità Docenza nei moduli sulla progettazione con il quadro logico.

Nome e indirizzo del datore di lavoro Vari committenti, tra cui Forum Italiano di Sicurezza Urbana e Università di Urbino (Facoltà di Sociologia) Master MAPS-Management delle politiche integrate di sicurezza, e Forum Italiano di Sicurezza Urbana (FISU); Provincia di Bologna-Fondazione G.F. Minguzzi; ASP Poveri Vergognosi (BO); Regione Marche-Scuola regionale di formazione della pubblica amministrazione.

Tipo di attività o settore Docenza.

Date **Dal 2007 al 2011**

Lavoro o posizione ricoperti **Consulente per i processi partecipativi in zona ad alta residenza di stranieri**

Principali attività e responsabilità Attivazione della progettazione partecipata in zona stazione e gestione del Patto per la convivenza, le regole, la responsabilità in zona stazione.

Nome e indirizzo del datore di lavoro Comune di Reggio Emilia

Tipo di attività o settore Consulenza in campo sociale.

Date **1995 - 2007**

Lavoro o posizione ricoperti **Consulente per progettazione, gestione e valutazione di progetti nazionali e internazionali.**

Principali attività e responsabilità Ideazione, redazione, gestione e rendicontazione finale di progetti a carattere locale, nazionale e transnazionale sui temi della lotta alla discriminazione razziale, etnica e religiosa, promozione delle diversità, educazione allo sviluppo. In aggiunta, attività diretta nei progetti: docenza, organizzazione di eventi, convegni e seminari, relazioni a seminari nazionali e transnazionali, elaborazione di documenti sui contenuti del progetto.

Nome e indirizzo del datore di lavoro COSPE, Via Slataper 10, 50134 Firenze

Tipo di attività o settore ONLUS-ONG di cooperazione internazionale allo sviluppo e difesa dei diritti fondamentali.

ATTIVITA' PROFESSIONALE SVOLTA ALL'ESTERO

Date	Giugno 1992- Maggio 1994 e successive missioni brevi fino al 1996
Lavoro o posizione ricoperti	Esperta a contratto del Ministero Affari Esteri (ai sensi dell'Art.17 lett.C della legge 26 febbraio 1987 n.49) nei Territori Occupati di Palestina.
Principali attività e responsabilità	Responsabile dell'organizzazione e della gestione del Centro di formazione sanitaria di Tulkarem; corsi di aggiornamento del personale sanitario; educazione per la salute nelle scuole.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ministero degli Affari Esteri - Direzione Generale per la Cooperazione allo Sviluppo.
Tipo di attività o settore	Promozione della salute e formazione.
Date	1990- maggio 1992
Lavoro o posizione ricoperti	Desk officer di progetti di cooperazione internazionale
Principali attività e responsabilità	Stesura di progetti, coordinamento, rapporti di valutazione, missioni in loco per progetti in Cile, Guinea Bissau, Guinea Konacry, Capo Verde, Sao Tomè e Principe
Nome e indirizzo del datore di lavoro	CESTAS-Onlus. Via C. Ranzani 13/5/F, 40127 Bologna.
Tipo di attività o settore	Assistenza sanitaria di base e formazione e aggiornamento del personale.
Date	Settembre 1986 – ottobre 1989
Lavoro o posizione ricoperti	Esperta (Legge Coop. Intern. 1987)
Principali attività e responsabilità	Supporto al Dip. Di Sanità pubblica del Governo regionale della Regione Wollo (Nord Etiopia) nella fase di ripresa dopo la carestia del 1984-1985
Nome e indirizzo del datore di lavoro	CESTAS-Onlus. Via C. Ranzani 13/5/F, 40127 Bologna su fondi FAI.
Tipo di attività o settore	Sanità: IEC
Date	Maggio 1985-Settembre 1986
Lavoro o posizione ricoperti	Esperta a contratto del Ministero Affari Esteri (ai sensi dell'Art.17 lett.C della legge 26 febbraio 1987 n.49) in Burkina Faso.
Principali attività e responsabilità	Incaricata della componente di Informazione, Educazione e Comunicazione delle attività del Centro di lotta contro la malaria di Ougadougou. Responsabile di: selezione, formazione, supervisione e coordinamento del personale impiegato nella promozione della salute; pianificazione, monitoraggio e valutazione della componente di Informazione, Educazione e Comunicazione dei progetti (IEC); studio di fattibilità di progetti; supervisione della componente di promozione della salute in progetti di medicina scolastica.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ministero degli Affari Esteri - Direzione Generale per la Cooperazione allo Sviluppo.
Tipo di attività o settore	Promozione della salute e formazione.
Date	Marzo 1982 – Settembre 1984
Lavoro o posizione ricoperti	Volontaria (Legge Coop. Inter.) in Sao Tomè e Principe con contratto di diritto privato registrato presso il Ministero degli Affari Esteri.
Principali attività e responsabilità	Sostegno alla creazione del Centro Nazionale di Educazione alla salute; supporto alle autorità locali alla pianificazione della componente di informazione, educazione e comunicazione del personale in programma di assistenza sanitaria di base; formazione del personale del Centro e degli insegnanti delle scuole primarie e secondarie
Nome e indirizzo del datore di lavoro	GVC – Onlus, Via dell'Osservanza 35/2, 40136 Bologna
Tipo di attività o settore	Promozione della salute e formazione

Istruzione e formazione

Date	1 Febbraio 1989-13 /07/1989
Titolo della qualifica rilasciata	Post-graduate Certificate in Teaching Primary Health Care (Insegnare l'assistenza sanitaria di base)
Principali tematiche/competenze professionali possedute	Analisi dei bisogni formativi, programmazione di corsi di formazione per adulti, formazione di formatori, curricula design, valutazione della formazione e delle performance dei discenti, promozione ed educazione per la salute.
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Liverpool School of Tropical Medicine - Liverpool University, Department of International Community Health, UK
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	400 ore tempo pieno. Diploma post-universitario.

Date	15/07/1981
Titolo della qualifica rilasciata	Laurea in Scienze Politiche – Indirizzo Politico sociale. Punteggio: 110/110.
Principali tematiche/competenze professionali possedute	Antropologia culturale, diritto costituzionale, economia politica, lingue inglese e spagnola, istituzioni di diritto pubblico, psicologia, psicologia sociale, sociologia, sociologia del lavoro e dell'industria, statistica, storia contemporanea, storia delle dottrine politiche, sociologia della conoscenza, sociologia corso avanzato, sociologia urbana e rurale, tecniche di ricerca sociale, psicologia dinamica, criminologia, legislazione sociale, sociologia delle comunicazioni.
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Università degli Studi di Bologna

Madrelingua Italiano

Altre lingue	Comprensione		Parlato		Scritto
	Ascolto	Lettura	Interazione orale	Produzione orale	
Inglese	C1 Livello avanzato	C1 Livello avanzato	C1 Livello avanzato	C2 Livello avanzato	C1 Livello avanzato
Francese	C1 Livello avanzato	C1 Livello avanzato	B2 Livello intermedio	B1 Livello intermedio	A2 Livello elementare
Portoghese	B2 Livello intermedio	C1 Livello avanzato	B2 Livello intermedio	B2 Livello intermedio	B1 Livello intermedio
Spagnolo	B2 Livello intermedio	C1 Livello avanzato	B2 Livello intermedio	B1 Livello intermedio	A2 Livello elementare

(*) Quadro comune europeo di riferimento per le lingue

Capacità e competenze sociali Capacità di: ascolto, arbitrare per la risoluzione di conflitti; lavorare in contesto multiculturale; particolare esperienza nelle relazioni con enti pubblici e terzo settore. Ho avuto modo di esprimere e migliorare queste qualità nei più diversi contesti: internazionali, nazionali e locali; pubblici e privati.

Capacità e competenze organizzative Attitudine al lavoro in equipe e lavoro in autonomia; coordinamento di gruppi di lavoro di ampie dimensioni, capacità direttive e organizzative. Competenze acquisite in diversi contesti, con coordinamento di gruppi di lavoro anche di grandi dimensioni, specie in progetti transnazionali europei. Rigore e approccio metodico.

Capacità e competenze tecniche Formazione (analisi dei bisogni formativi, curricula design, docenza, valutazione), progettazione, valutazione, comunicazione, ricerca sociale, acquisite nel percorso formativo e nell'esperienza lavorativa, anche come risultato di autoformazione e di affiancamento, nei primi anni di attività lavorativa, a persone di altissima e riconosciuta competenza. Orientamento alla risoluzione dei problemi e all'obiettivo. IELTS (International English Language Testing System) ottenuto a Tel Aviv il 10/12/1993 con voto 8,5/9.

Capacità e competenze informatiche Ottimo uso dei programmi Word, Excel, Power Point, client di posta elettronica, browser per la navigazione internet.

Altre capacità e competenze Capacità di scrittura, progettazione e cura di pubblicazioni di diverso tipo (articoli scientifici, manuali, saggi) acquisita attraverso la redazione di numerose pubblicazioni e la formazione alla scrittura e alla comunicazione efficace nel Certificate Teaching Primary Health Care Certificate Liverpool University.

Patente B.

Pubblicazioni

- Gruppo di lavoro del progetto GENERARE RELAZIONI DIVERSE: EMILIA-ROMAGNA SENZA VIOLENZA, A cura di Marina Pirazzi **Generare relazioni diverse. Strumenti per operatori e operatrici coinvolte nel contrasto della violenza maschile contro le donne. Vol. A e Vol.B.**, Pari Opportunità del Comune di Bologna, Dic. 2017.
- **Contrastare il razzismo verso rom e sinti e promuoverne l'integrazione. Un compito che investe anche le Polizie locali.** In IL VIGILE URBANO, n. 4, 2015
- **ROM E SINTI. Manuale per operatori di Polizia locale.** Quaderni contro le discriminazioni n.7, novembre 2014 del Centro contro le discriminazioni della Regione Emilia-Romagna.
- **Contro le discriminazioni, al servizio di una società che cambia: manuale per le Polizie locali nelle società transculturali.** In IL VIGILE URBANO, n. 6, 2014
- Pirazzi M., Poletti C., **Contro le discriminazioni, al servizio di una società che cambia. Manuale per le Polizie Locali nella società transculturale.** Scuola Interregionale di Polizia Locale (MO) e Dipartimento per le Pari opportunità, Presidenza del Consiglio dei Ministri. Giugno 2014.
- Pirazzi M., **Benchmarking** (pagg27-57) in Comune di Reggio Emilia **"VERSO LINEE GUIDA. Strategie educative per l'empowerment a favore delle famiglie"**, nell'ambito del progetto SAFE (School Approaches for Family Empowerment), cofinanziato da EU, Min. Int. e partner. Giugno 2014.
- Marina Pirazzi e Laura Pozzoli **"Dentro gli ingranaggi del Patto"** (pagg. 98-121) in F. Corradini (a cura di) DALLA CITTA' ALL'EUROPA. STRATEGIE DI SICUREZZA URBANA. Comune di Reggio Emilia e Città di Palermo, Ed Nuova Prhomos, 2014. Extrafondente ha curato anche l'organizzazione generale del testo.
- (Extrafondente) Pirazzi M., Pozzoli L., **Sguardi sull'abitare degli stranieri a Bologna e provincia**, Osservatorio delle immigrazioni, DOSSIER1/2011- Provincia di Bologna
- **Guida alla creazione d'impresa per stranieri** (collaborazione). Provincia di Bologna – Progetti d'impresa. Dic 2009
- **Giovani delle terre di mezzo** (a cura di) Laura Pozzoli e Marina Pirazzi,. Progetto Radio-attivi promosso dalle associazioni Arcobaleno, Voce in Capitolo e Jacquesie, con il sostegno di Volontarimini. Rimini, giugno 2009.
- Pirazzi M. (a cura di), con Zorzella N., Maiorca A., Cerretelli S., **Cause strategiche contro la discriminazione**, Quaderni COSPE, n.1, febr. 2008.
- Zari, Puntini, Randini, Pirazzi, **UN'IMPRESA, MILLE VOLTI. Vademecum per gestire le diversità e promuovere le pari opportunità in azienda.** Impronta Etica, Cospe, progetto Donna, 2007 su co-finanziamento della Regione E.R., 2007.
- Pirazzi M., Pozzoli L., **Vivere il diritto di asilo. Ricerca sui rifugiati, richiedenti asilo e titolari di protezione umanitaria a Bologna e provincia.** DOSSIER Asilo, 2007, N.1 (Comune, Provincia Prefettura-UTG di Bologna.
- Pirazzi M., Pozzoli L., **Tra razzismi quotidiani e discriminazioni istituzionali. La percezione della discriminazione tra gli immigrati nella provincia di Parma.** In Documenti sociali (Assessorato alle Politiche Sociali e Sanitarie della Provincia di Parma), Dos. N.5, aprile 2007
- In **La città plurale. Trasformazioni urbane e servizi interculturali**, a cura di L. Luatti, EMI, Bologna, 2006, Collana "Interculturarsi" n. 5, capitolo **ONG e Polizia di stato contro le discriminazioni per una società interculturale.**
- **Proposta di progetto per la realizzazione di azioni propedeutiche alla costituzione di un Centro regionale sulle discriminazioni in Emilia-Romagna (Art.9, Legge regionale sulle immigrazioni n.5/2004).** Giugno 2005 (rapporto non pubblicato)
- **Policing racist crime and violence.** Redazione della richiesta di Rapid Response di RAXEN-EUMC per l'Italia, dicembre 2004. Il rapporto europeo "Policing racist crime and violence. A comparative analysis" (settembre 2005) è pubblicato da EUMC (European Monitorino Centre) e scaricabile dal sito web.
- Pirazzi M., Johnson P., Di Persio C. **Il servizio di polizia per una società multiculturale. Un manuale per la Polizia di Stato**, Ministero dell'Interno – COSPE, 2004.
- **"Osservatorio sulla discriminazione sulla base della "razza", dell'origine etnica e della religione"**, ricerca condotta nell'ambito del progetto INTERREG/INTEMIGRA 2 – FASE INTEMIGRA ADDITIONAL - Indagine per la fattibilità di un osservatorio prototipale sulle immigrazioni nelle regioni adriatiche. Soggetto attuatore per conto delle regioni dell'Adriatico: Gandalf. Nell'ambito della ricerca ha curato la parte relativa agli osservatori sulla discriminazione. 2001
- Curatrice per COSPE di **RECOMMENDATIONS**, Dec. 2000. Testo realizzato nell'ambito del progetto PAVEMENT – Paving the way across Europe for Artiche 13 of the Amsterdam Treaty: towards an overall approach to combating discrimination, learning with the police as a public service provider.
- Curatrice della pubblicazione italiana della Rotterdam Charter (documento redatto alla Conferenza di Rotterdam 30 maggio – 1 giugno 1996). **LA CARTA DI ROTTERDAM. Il servizio di polizia nella società multi-etnica.** Regione Emilia- Romagna, COSPE, Ministero dell'Interno. 1999

- Pirazzi M. **NAPAP: il senso di un esperimento. La formazione della polizia per una società multiculturale** (documento di riflessione sullo stato dell'arte della formazione della Polizia di Stato italiana e proposte per il futuro), COSPE per Ministero dell'Interno, 1999.
- Pirazzi M., **Are games a serious teaching method?**, pubblicato in Learning for Health, 4:10, 1994. Adattamento per l'Etiopia del Manuale della Levatrice Tradizionale (S. Pampiglione) pubblicato dall'UNICEF in Angola, con nuove illustrazioni e adattamento del testo. Pubblicato da CESTAS e Ministero della Sanità dell'Etiopia, 1988.

Dichiaro che le informazioni riportate nel presente Curriculum Vitae sono corrette e veritiere, ai sensi degli artt. 47 e 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445.

Autorizzo il trattamento dei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Dichiaro di non avere subito sentenze di condanna in giudicato né decreti di condanna irrevocabile né sentenze di applicazione di pena su richiesta ex art. 444 cpp per reati gravi in danno dello Stato e della Pubblica Amministrazione che incidano sulla moralità professionale.

Dichiaro di non avere subito provvedimenti disciplinari né di essere attualmente sottoposto a procedimenti disciplinari.

Bologna, agosto 2018

