

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	01227390372			
Ragione Sociale*	AVOLA SOCIETA' COOPERATIVA			
Sede Legale	Comune*	CASTEL MAGGIORE	Cap*	40013
	Indirizzo*	VIA GALLIERA 14/A		
	E-mail	info@studiobeghelli.it		
	PEC	studiobeghellipartners@legalmail.it		
	Telefono	0518659642		
Occupazione totale al 31/12/2021 (II anno del biennio)	Numero complessivo*	124	Di cui femmine*	17
Attività economica esercitata*	81.30.00 - Cura e manutenzione del paesaggio (inclusi parchi, giardini e aiuole)			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* CONSORZI AGRICOLI - Operai Agricoli

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

EDILIZIA - Cooperative

PULIZIA

CONSORZI AGRICOLI - Impiegati e Quadri

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	4	2	8	4	116	11	128	17	0	0
Entrate	0	0	1	0	0	0	115	11	116	11	1	0
Uscite	0	0	0	0	0	0	120	11	120	11	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	5	2	8	4	111	11	124	17	1	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti		0	0	0	0
		Quadri		5	2	0	0
CONSORZI AGRICOLI - Impiegati e Quadri	1° Livello	3	1	0	0	1	0
CONSORZI AGRICOLI - Impiegati e Quadri	2° Livello	2	1	0	0	0	0
		Impiegati		8	4	1	0
CONSORZI AGRICOLI - Impiegati e Quadri	2° Livello	2	0	1	0	0	0
CONSORZI AGRICOLI - Impiegati e Quadri	3° Livello	5	4	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello	1	0	0	0	0	0
		Operai		111	11	5	0
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello	1	0	0	0	1	0
PULIZIA	2° Livello	2	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello	5	0	0	0	1	0
CONSORZI AGRICOLI - Operai Agricoli	3° Livello	19	0	0	0	8	0

EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		1	0	0	0	0	0
CONSORZI AGRICOLI - Operai Agricoli	4° Livello		28	2	0	0	23	1
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		1	0	0	0	0	0
PULIZIA	5° Livello		1	0	0	0	0	0
CONSORZI AGRICOLI - Operai Agricoli	5° Livello		7	1	0	0	7	1
CONSORZI AGRICOLI - Operai Agricoli	6° Livello		20	3	0	0	19	3
CONSORZI AGRICOLI - Operai Agricoli	7° Livello		26	4	5	0	26	4
Apprendisti			0	0	0	0	0	0
TOTALE			124	17	6	0	86	9
di cui Disabili e Cat. Protette			1	0	0	0	1	0
CONSORZI AGRICOLI - Operai Agricoli	5° Livello		1	0	0	0	1	0

Scadenza contratto

0	0	0	0	0	0	107	10	107	10	0	0
0	0	0	0	0	0	- 1	0	1	0	0	0

Altro

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Criteria adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		
		MF*	F*	
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 191.226,00	€ 87.220,00
CONSORZI AGRICOLI - Impiegati e Quadri	1° Livello		€ 115.766,00	€ 44.800,00
CONSORZI AGRICOLI - Impiegati e Quadri	2° Livello		€ 75.460,00	€ 42.420,00
		Impiegati	€ 293.011,00	€ 115.648,00
CONSORZI AGRICOLI - Impiegati e Quadri	2° Livello		€ 63.504,00	€ 0,00
CONSORZI AGRICOLI - Impiegati e Quadri	3° Livello		€ 190.660,00	€ 115.648,00
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		€ 38.847,00	€ 0,00
		Operai	€ 2.081.719,00	€ 197.308,00
CONSORZI AGRICOLI - Operai Agricoli	4° Livello		€ 610.269,00	€ 40.971,00
CONSORZI AGRICOLI - Operai Agricoli	3° Livello		€ 650.969,00	€ 39.756,00
CONSORZI AGRICOLI - Operai Agricoli	5° Livello		€ 104.496,00	€ 0,00
CONSORZI AGRICOLI - Operai Agricoli	6° Livello		€ 201.713,00	€ 54.227,00
CONSORZI AGRICOLI - Operai Agricoli	7° Livello		€ 290.275,00	€ 44.354,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 24.580,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 129.317,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 28.100,00	€ 0,00
PULIZIA	2° Livello		€ 18.000,00	€ 18.000,00
PULIZIA	5° Livello		€ 24.000,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro		
		MF*	F*	MF*	F*	
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

			Quadri	€ 327.608,00	€ 102.265,00	€ 0,00	€ 0,00
CONSORZI AGRICOLI - Impiegati e Quadri	1° Livello		€ 178.110,00	€ 46.870,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CONSORZI AGRICOLI - Impiegati e Quadri	2° Livello		€ 149.498,00	€ 55.395,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			Impiegati	€ 246.485,00	€ 124.263,00	€ 0,00	€ 0,00
CONSORZI AGRICOLI - Impiegati e Quadri	2° Livello		€ 39.215,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CONSORZI AGRICOLI - Impiegati e Quadri	3° Livello		€ 165.716,00	€ 124.263,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		€ 41.554,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			Operai	€ 2.209.401,00	€ 197.139,00	€ 0,00	€ 0,00
PULIZIA	2° Livello		€ 35.564,00	€ 20.122,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 15.789,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 126.337,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CONSORZI AGRICOLI - Operai Agricoli	3° Livello		€ 588.315,00	€ 38.600,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CONSORZI AGRICOLI - Operai Agricoli	4° Livello		€ 615.810,00	€ 40.660,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 36.313,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 30.307,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
PULIZIA	5° Livello		€ 28.810,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CONSORZI AGRICOLI - Operai Agricoli	5° Livello		€ 139.659,00	€ 16.692,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CONSORZI AGRICOLI - Operai Agricoli	6° Livello		€ 322.521,00	€ 58.189,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CONSORZI AGRICOLI - Operai Agricoli	7° Livello		€ 269.976,00	€ 22.876,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			Disabili e cat. protette	€ 16.787,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CONSORZI AGRICOLI - Operai Agricoli	5° Livello		€ 16.787,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 01227390372
Ragione Sociale AVOLA SOCIETA' COOPERATIVA

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA GALLIERA 14/A
Città CASTEL MAGGIORE(BO)
CAP 40013
Nazione ITALIA
E-mail info@studiobeghelli.it
PEC studiobeghellipartners@legalmail.it
Telefono 0518659642

DATI INVIO

Codice comunicazione 20221012180943270 **Data Invio** 13/10/2022 09:55:03
Stato Inviato
Inviata da ATTI FAUSTO
Codice Fiscale TTAFST70H28A944D

COMM : 20221012180943270