

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	01227390372			
Ragione Sociale*	AVOLA SOCIETA' COOPERATIVA			
Sede Legale	Comune*	CASTEL MAGGIORE	Cap*	40013
	Indirizzo*	VIA GALLIERA 14/A		
	E-mail	info@studiobeghelli.it		
	PEC	studiobeghellipartners@legalmail.it		
	Telefono	0518659642		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	149	Di cui femmine*	20
Attività economica esercitata*	81.30.00 - Cura e manutenzione del paesaggio (inclusi parchi, giardini e aiuole)			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* CONSORZI AGRICOLI - Operai Agricoli

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

EDILIZIA - Cooperative

PULIZIA

CONSORZI AGRICOLI - Impiegati e Quadri

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No

Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 0

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	5	2	8	4	122	12	135	18	1	0
Assunzioni	0	0	0	0	1	1	110	11	111	12	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	0	0	97	10	97	10	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	5	2	9	5	135	13	149	20	1	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI			
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*		
		Dirigenti		0	0	0	0	0	0
		Quadri		5	2	0	0	0	0
CONSORZI AGRICOLI - Impiegati e Quadri	1° Livello	3	1	0	0	0	0	0	0
CONSORZI AGRICOLI - Impiegati e Quadri	2° Livello	2	1	0	0	0	0	0	0
		Impiegati		9	5	0	0	1	1
CONSORZI AGRICOLI - Impiegati e Quadri	2° Livello	2	0	0	0	0	0	0	0
CONSORZI AGRICOLI - Impiegati e Quadri	3° Livello	6	5	0	0	1	1	1	1
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello	1	0	0	0	0	0	0	0

			Operai	135	13	1	1	110	11
PULIZIA	2° Livello		1	0	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		2	0	0	0	0	1	0
CONSORZI AGRICOLI - Operai Agricoli	3° Livello		23	1	0	0	0	10	0
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		2	0	0	0	0	0	0
CONSORZI AGRICOLI - Operai Agricoli	4° Livello		34	3	0	0	0	28	2
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		3	0	0	0	0	1	0
PULIZIA	4° Livello		1	1	0	0	0	0	0
CONSORZI AGRICOLI - Operai Agricoli	5° Livello		19	1	0	0	0	19	0
CONSORZI AGRICOLI - Operai Agricoli	6° Livello		24	3	0	0	0	23	4
CONSORZI AGRICOLI - Operai Agricoli	7° Livello		26	4	1	1	1	28	5
TOTALE			149	20	1	1	1	111	12
di cui Disabili e Cat. Protette			1	0	0	0	0	1	0
CONSORZI AGRICOLI - Operai Agricoli	5° Livello		1	0	0	0	0	1	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	4	2	8	5	128	16	140	23	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	88	60	331	97	3710	258	4129	415	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 338.460,68	€ 100.508,71
Impiegati	€ 259.684,83	€ 129.713,11
Operai	€ 2.564.169,65	€ 215.273,78
di cui Disabili e cat. protette	€ 16.397,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 379.313,46	€ 110.963,94	€ 0,00	€ 0,00
CONSORZI AGRICOLI - Impiegati e Quadri	1° Livello		€ 235.092,97	€ 54.869,93	€ 0,00	€ 0,00
CONSORZI AGRICOLI - Impiegati e Quadri	2° Livello		€ 144.220,49	€ 56.094,01	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 315.646,55	€ 170.869,64	€ 0,00	€ 0,00
CONSORZI AGRICOLI - Impiegati e Quadri	2° Livello		€ 47.402,53	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CONSORZI AGRICOLI - Impiegati e Quadri	3° Livello		€ 217.084,16	€ 170.869,64	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		€ 51.159,86	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Operai	€ 2.931.487,08	€ 261.391,37	€ 0,00	€ 0,00
PULIZIA	2° Livello		€ 20.414,47	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 63.880,30	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CONSORZI AGRICOLI - Operai Agricoli	3° Livello		€ 810.608,67	€ 47.896,13	€ 0,00	€ 0,00
CONSORZI AGRICOLI - Operai Agricoli	4° Livello		€ 797.199,47	€ 72.097,78	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 81.692,05	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 110.610,17	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
PULIZIA	4° Livello		€ 26.879,61	€ 26.879,61	€ 0,00	€ 0,00
CONSORZI AGRICOLI - Operai Agricoli	5° Livello		€ 325.207,67	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CONSORZI AGRICOLI - Operai Agricoli	6° Livello		€ 377.238,00	€ 73.656,62	€ 0,00	€ 0,00
CONSORZI AGRICOLI - Operai Agricoli	7° Livello		€ 317.756,67	€ 40.861,23	€ 0,00	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 16.990,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CONSORZI AGRICOLI - Operai Agricoli	5° Livello		€ 16.990,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":