



**Comune
di Bologna**

Area Educazione, Istruzione e nuove Generazioni

Comune di Bologna

Affidamento mediante accordo quadro del servizio di gestione della formazione degli operatori dei servizi 0-6 del territorio comunale, del Coordinamento pedagogico territoriale (CPT) di Bologna e del servizio di supporto al CPT per il periodo luglio 2024-giugno 2028

Progetto del servizio redatto ai sensi dell'art. 41, comma 12 del D. Lgs. n. 36/2023



Indice

Art. 1 - CONTESTO IN CUI SONO INSERITI I SERVIZI	3
Art. 2 - DISPOSIZIONI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA	4
Art. 3 - DURATA DELL'ACCORDO QUADRO, OPZIONI E RINNOVI	4
3.1 Durata	4
3.2 Opzioni e rinnovi	5
Art. 4 - VALORE DELL'ACCORDO QUADRO	5
Art. 5 - REQUISITI SPECIALI	6
5.1 Requisito di idoneità professionale	7
5.2 Requisiti di capacità tecnica e professionale	7
Art. 6 - CRITERIO DI AGGIUDICAZIONE	7
6.1 Criteri di valutazione e metodo di attribuzione del coefficiente per il calcolo del punteggio dell'offerta tecnica	8
6.2 Offerta economica e attribuzione punteggio	11
6.3 Metodo di attribuzione del coefficiente e calcolo del punteggio dell'offerta economica	12
Art. 7 - RESPONSABILE UNICA DEL PROGETTO	12



Art. 1 - CONTESTO IN CUI SONO INSERITI I SERVIZI

Con la Legge regionale 25 novembre 2016, n. 19, “Servizi educativi per la prima infanzia. Abrogazione della L.R. n. 1 del 10 gennaio 2000” è stato ridefinito il sistema educativo integrato dei servizi per la prima infanzia con l'obiettivo di renderlo più flessibile e diversificato ed è stata riaffermata la responsabilità dei Comuni nelle loro funzioni di controllo e regolazione dei servizi educativi, al fine di sostenere lo sviluppo e la qualificazione dei servizi del proprio territorio.

Il Comune di Bologna promuove la formazione permanente degli operatori dei servizi per l'infanzia, pubblici e privati ubicati nel territorio comunale e dei coordinatori pedagogici di tutta l'Area Metropolitana, allo scopo di garantire l'aggiornamento e la crescita professionale del personale, quale condizione che determina la qualità dei servizi, rispondendo alle esigenze formative attuali ed alle emergenze educative di questo periodo storico e sociale, sostenendo una progettazione pedagogica e didattica in linea con le più recenti indicazioni ministeriali e regionali in materia.

All'interno del Comune di Bologna, l'Area Educazione, Istruzione e nuove generazioni è competente alla gestione di tale offerta formativa, volta anche a valorizzare e contribuire alla crescita della cultura per l'infanzia.

Il Comune di Bologna inoltre, quale ente capofila secondo la L.R. 19 del 2016, con delibera di G.C. dell'11 ottobre 2016 (P.G. 340408/2016) ha istituito presso l'Area Educazione, Istruzione e nuove generazioni il Coordinamento Pedagogico Territoriale (di seguito CPT) che è composto dai coordinatori pedagogici dei servizi educativi per la prima infanzia pubblici e privati, autorizzati al funzionamento, di tutta l'Area Metropolitana di Bologna. In particolare il CPT ha i seguenti compiti:

- coordinare e condurre gruppi di lavoro su tematiche relative ai compiti professionali del coordinatore pedagogico;
- attivare e realizzare il piano formativo, concordato con i referenti dei Distretti della Città Metropolitana e con gli stessi partecipanti al coordinamento;
- organizzare seminari e corsi con esperti del mondo dell'educazione;

Al fine di provvedere a tali funzioni, è intenzione di questa amministrazione individuare un soggetto gestore con funzioni di:

- supporto all'organizzazione della suddetta attività di formazione che consiste nell'elaborazione, per ogni aa.ss., di 3 cataloghi digitali, impostati secondo l'immagine coordinata e l'identità visiva dell'Area Educazione, Istruzione e nuove generazioni, contenenti l'offerta formativa rivolta, rispettivamente, al personale comunale, al personale del Sistema Integrato di Educazione e Istruzione 06 della città di Bologna e ai coordinatori pedagogici di tutta l'Area Metropolitana e alla realizzazione dei suddetti piani formativi secondo le modalità precisate nel capitolato speciale;
- supporto gestionale e amministrativo per l'individuazione dei formatori impiegati nei 3 piani di formazione, di concerto con l'U.O. - “Innovazione e qualificazione del sistema integrato dei servizi 0/6 – Sostegno alla genitorialità”;
- supporto pedagogico e tecnico all'espletamento delle funzioni del CPT attraverso l'individuazione di un coordinatore che fornisca supporto specialistico alla pianificazione,



organizzazione e gestione dell'attività, anche attraverso la gestione di uno specifico sito web, secondo le modalità precisate nel capitolato speciale.

Il servizio in parola avrà come orizzonte temporale gli anni scolastici 2024-2025, 2025-2026, 2026-2027 e 2027-2028, durante i quali i percorsi proposti nell'offerta formativa verranno attivati sulla base delle adesioni ricevute.

Per questo motivo si ritiene che lo strumento più idoneo di cui avvalersi sia l'accordo quadro ex art. 59 del D. Lgs. n. 36/2023 (d'ora in avanti Codice) con un unico operatore economico.

L'accordo quadro consente:

- 1) di stabilire solo un costo unitario e un importo massimo entro il quale si potrà, per ciascun periodo, quantificare la spesa necessaria per la necessità contingenti, senza necessità di impegnare subito la spesa;
- 2) impegnare quindi per ciascun periodo solo la spesa necessaria, da quantificarsi al momento del contratto attuativo.

La scelta di stipulare un accordo quadro con un unico operatore è giustificata principalmente dal fatto che la formazione permanente degli operatori dei servizi per l'infanzia non si conclude con un unico corso ma costituisce un processo costante nel tempo, la cui gestione richiederebbe in alternativa il ricorso a continui affidamenti diretti, con le conseguenti problematiche legate da una parte al rispetto dei principi di rotazione e non discriminazione e, dall'altra, al ricorso a procedure di affidamento nelle quali l'aspetto qualitativo – considerato fondamentale – non può trovare la necessaria attenzione.

Inoltre, la certezza dello svolgimento del servizio per l'intera durata dell'accordo quadro può consentire all'operatore economico di valutare al meglio gli investimenti da effettuare per eseguire l'appalto.

Si ritiene di espletare la gara per unico lotto in quanto una divisione in lotti non consentirebbe la necessaria integrazione e correlazione tra i servizi richiesti, come dettagliata nella parte prestazionale del capitolato.

Art. 2 - DISPOSIZIONI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA

Gli oneri per la sicurezza derivanti da interferenze prodotte nell'esecuzione dell'appalto e non soggetti a ribasso sono stati valutati pari a zero.

Le informazioni di dettaglio inerenti le disposizioni in materia di salute e sicurezza sono contenute nell'art. A.11 del Capitolato.

Art. 3 - DURATA DELL'ACCORDO QUADRO, OPZIONI E RINNOVI

3.1 Durata

Il servizio verrà erogato per gli a.s. 2024-2025, 2025-2026, 2026-2027 e 2027-2028, suddividendo la programmazione degli eventi formativi nei singoli aa.ss.

Ai sensi dell'art. 120, comma 11 del Codice, l'accordo in corso di esecuzione potrà essere prorogato per il tempo strettamente necessario alla conclusione delle procedure di individuazione del nuovo contraente se si verificano le condizioni indicate all'articolo. In tal caso il contraente è tenuto all'esecuzione delle prestazioni oggetto del contratto agli stessi



prezzi, patti e condizioni.

3.2 Opzioni e rinnovi

L'accordo quadro può essere rinnovato, alle medesime condizioni, per una durata pari a quattro anni. La stazione appaltante comunica all'appaltatore la richiesta di rinnovo almeno 90 giorni prima della scadenza dell'ultimo contratto attuativo.

Ai sensi dell'art. 120, comma 9 del Codice, qualora in corso di esecuzione si renda necessario un aumento o una diminuzione delle prestazioni fino a concorrenza del quinto dell'importo del contratto, la stazione appaltante potrà imporre all'appaltatore l'esecuzione alle condizioni originariamente previste, senza che questi possa far valere il diritto alla risoluzione del contratto.

Art. 4 - VALORE DELL'ACCORDO QUADRO

Ai sensi dell'art. 11 comma 2 del Codice, si indica che al personale impiegato nell'appalto è applicabile il CCNL "Formazione professionale".

L'importo massimo dell'accordo quadro per l'intera durata è stato quantificato in € 893.214,48 + IVA (con le specifiche sotto indicate).

Parte di questo importo, nella misura di € 434.814,48, è destinato al compenso per i formatori, ed è considerato pertanto non soggetto a ribasso. La restante quota, pari a € 458.400,00 è destinata all'erogazione dei servizi di gestione ed è considerata soggetta a ribasso.

Ai fini del calcolo dell'IVA, sull'importo totale di ciascun contratto attuativo, la quota destinata al compenso per i formatori non è soggetta ad IVA, mentre quella destinata ai servizi di gestione è soggetta ad IVA con aliquota 22%.

A seguito della sottoscrizione dell'accordo quadro, la Stazione appaltante potrà procedere alla stipula di contratti attuativi di durata variabile, nei limiti dell'importo massimo dell'accordo quadro.

Ai fini della quantificazione economica dei singoli contratti attuativi, la quota destinata al compenso per i formatori sarà dipendente dal budget destinato alla realizzazione dei percorsi formativi previsti per il periodo di riferimento. La quota relativa all'erogazione dei servizi di gestione (soggetta a ribasso) sarà invece proporzionata ai mesi di esecuzione in misura fissa: l'importo della singola mensilità sarà pari a 1/48 dell'importo (soggetto a ribasso) offerto per i 4 anni.

La quota da destinare al pagamento dei formatori, individuati di concerto con l'U.O. - *"Innovazione e qualificazione del sistema integrato dei servizi 0/6 – Sostegno alla genitorialità"*, è considerata non soggetta a ribasso, e sarà erogata solo a seguito dell'effettiva attivazione ed esecuzione del corso.

Si ritiene di espletare la gara per unico lotto in quanto una divisione in lotti non consentirebbe la necessaria integrazione e correlazione tra i servizi richiesti, come



dettagliata nella parte prestazionale del capitolato. La natura del servizio non permette inoltre nessuna articolazione di tipo territoriale.

n	Descrizione beni / servizi	CPV	P (principale) S (secondaria)	Importo
1	Servizio di gestione della formazione permanente degli operatori dei servizi per l'infanzia, pubblici e privati, ubicati nel territorio comunale e dei coordinatori pedagogici	79952100-3	P	euro 893.214,48
A) Importo a base di gara (soggetto a ribasso)				euro 458.400,00
B) Compenso per i formatori (non soggetto a ribasso)				euro 434.814,48
C) Oneri per la sicurezza da interferenze non soggetti a ribasso				euro 00,00
A) + B) Valore complessivo dell'accordo quadro				euro 893.214,48

Il valore globale stimato dell'accordo quadro è pari ad euro 2.143.714,76 al netto dell'IVA.

Importo complessivo (A+B+C)	euro 893.214,48
Importo massimo del quinto d'obbligo, in caso di variazioni in aumento	euro 178.642,90
Importo massimo dell'opzione di rinnovo per ulteriori 4 anni	euro 893.214,48
Importo massimo del quinto d'obbligo sull'accordo quadro rinnovato, in caso di variazioni in aumento	euro 178.642,90
Valore globale stimato	euro 2.143.714,76

Ai sensi dell'art. 41, comma 14 del Codice, l'importo posto a base di gara comprende i costi della manodopera che la stazione appaltante ha stimato in misura pari ad € 128.206,13, calcolati sulla base del fabbisogno presunto di ore necessarie allo svolgimento dei servizi richiesti e tenendo conto del costo orario per unità di lavoro delle imprese operanti nel medesimo settore merceologico di cui al presente appalto. Si precisa che nel costo della manodopera indicato non è ricompreso l'importo destinato al compenso per i formatori, in quanto tali attività sono da considerarsi prestazioni di natura intellettuale; né l'attività del coordinatore pedagogico di cui al punto B.1.8 del Capitolato speciale.



Art. 5 - REQUISITI SPECIALI

Gli operatori economici devono possedere, a pena di esclusione, i seguenti requisiti.

5.1 Requisito di idoneità professionale

Costituisce requisito di idoneità:

- l'iscrizione nel registro tenuto dalla Camera di commercio industria, artigianato e agricoltura per attività pertinenti con quelle oggetto della presente procedura di gara;
- per gli operatori economici per i quali non sussiste l'obbligo dell'iscrizione nel Registro delle Imprese:
Iscrizione nel REA (Repertorio Economico Amministrativo) tenuto presso la Camera di commercio industria, artigianato e agricoltura della provincia in cui è stabilita la sede legale del concorrente, per attività coerenti con quelle oggetto della presente procedura di gara;
- per gli operatori che non hanno obbligo di iscrizione né al Registro delle Imprese né al REA:
iscrizione al Registro unico nazionale del Terzo settore, di cui agli artt. 45 e ss. del Codice del Terzo Settore (Decreto Legislativo 3 luglio 2017, n. 117) e/o iscrizione presso registri/albi riconosciuti da amministrazioni pubbliche, per attività coerenti con quelle oggetto del presente appalto;

5.2 Requisiti di capacità tecnica e professionale

Il servizio oggetto della presente procedura prevede annualmente l'erogazione di una quantità significativa di eventi formativi, da gestire anche in contemporanea, rivolti a gruppi di operatori dei servizi educativi e scolastici 0-6, per un numero complessivo di unità di personale da formare stimato in circa 2500 unità all'anno, così come meglio precisato all'art. B.4.1 nel capitolato. Al fine di consentire la partecipazione alla gara ad operatori economici dotati di capacità organizzativa adeguata alla specificità e alla complessità del servizio, si richiede il possesso dei requisiti di capacità tecnica e professionale di seguito riportati.

I soggetti che partecipano alla gara dovranno dimostrare di aver gestito corsi di formazione rivolti a gruppi di personale che svolge la propria funzione lavorativa in contesti socio-educativi, anche con profili funzionali differenti, almeno pari a 200 eventi formativi (seminari e percorsi formativi) complessivi, per un numero di iscritti totali almeno pari a 4.000 unità, negli ultimi tre anni educativi conclusi (2020/2021 - 2021/2022 - 2022/2023, quindi nel periodo da settembre 2020 a giugno 2023) realizzati nell'ambito di uno o più contratti.

In caso di partecipazione di un raggruppamento temporaneo d'impresa (R.T.I.), il requisito dovrà essere posseduto dai componenti del raggruppamento nel suo complesso.

Art. 6 - CRITERIO DI AGGIUDICAZIONE

Il presente Accordo Quadro verrà aggiudicato mediante procedura aperta e criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo, ai sensi dell'art. 108 comma 1 del Codice.



Tenuto conto della particolare natura del servizio e dell'importanza degli aspetti qualitativi, all'offerta tecnica verranno assegnati fino ad un massimo di 90 punti, mentre all'offerta economica verranno assegnati fino ad un massimo di 10 punti.

6.1 Criteri di valutazione e metodo di attribuzione del coefficiente per il calcolo del punteggio dell'offerta tecnica

I partecipanti dovranno presentare un progetto complessivo suddiviso per argomenti, come di seguito indicato nei numeri da 1 a 8.

Ciascun argomento dovrà riportare il titolo e il numero di riferimento.

L'offerta tecnica dovrà essere sviluppata per un massimo di 20 facciate complessive (escluse eventuali schede e/o tabelle esplicative) utilizzando come formato carattere Arial (o simile) di dimensione 12. Dovendo l'offerta essere presentata in formato elettronico mediante la piattaforma SATER, le 20 facciate sono da intendersi come pagine dei programmi di videoscrittura utilizzati.

L'offerta tecnica sarà valutata sulla base dei seguenti criteri di valutazione:

1. Proposta relativa alla predisposizione e elaborazione grafica di appositi cataloghi digitali
2. Proposta relativa alla ricognizione degli interessati a iscriversi ai percorsi formativi, gestione delle iscrizioni e attività di supporto agli iscritti
3. Proposta relativa all'Individuazione e alla gestione degli incarichi dei formatori
4. Proposta relativa alla fornitura e alla gestione di un software per corsi on-line
5. Proposta relativa alla fase di gestione dei corsi e alla successiva reportistica
6. Proposta relativa al Servizio di supporto pedagogico e tecnico al CPT
7. Proposta relativa alle professionalità coinvolte e alla loro qualificazione
8. Servizi migliorativi
9. Possesso della certificazione della parità di genere

Gli elementi tecnico-qualitativi saranno valutati per un massimo di 90 punti come di seguito specificato:

Critero n.	Elementi tecnico-qualitativi	Fino a punti 90
1	Proposta relativa alla predisposizione e elaborazione grafica di appositi cataloghi digitali <ul style="list-style-type: none">• le modalità di aggiornamento, in corso d'anno, dei cataloghi formativi• la tempistica di predisposizione degli stessi	Max 12 punti



2	<p>Proposta relativa all'attività di ricognizione degli interessati a iscriversi ai percorsi formativi, gestione delle iscrizioni e attività di supporto agli iscritti</p> <ul style="list-style-type: none">• la completezza e la tempistica dei flussi di lavoro descritti per la ricognizione degli interessati a iscriversi ai percorsi formativi (pre-iscrizioni)• l'adeguatezza della modalità di comunicazione e di supporto agli iscritti	Max 15 punti
3	<p>Proposta relativa all'Individuazione e alla gestione degli incarichi dei formatori</p> <ul style="list-style-type: none">• la tempistica di presentazione e la quantità delle proposte alternative di percorsi/eventi formativi per ciascuna tematica• la tempistica dell'ingaggio dei formatori	Max 10 punti
4	<p>Proposta relativa alla fornitura e alla gestione di un software per corsi on-line</p> <ul style="list-style-type: none">• la qualità delle soluzioni tecniche proposte per l'erogazione della formazione online e degli altri eventi online previsti dal capitolato, con particolare riferimento al numero degli eventi gestiti e al numero dei partecipanti oltre quelli richiesti dal capitolato tecnico• l'adeguatezza dell'assistenza tecnica per il funzionamento della piattaforma e per il supporto ad iscritti e docenti	Max 11 punti



5	<p>Proposta relativa alla fase di gestione dei corsi e alla successiva reportistica</p> <ul style="list-style-type: none">• la tipologia di strumento proposto per la rilevazione della valutazione e del gradimento dei percorsi formativi• le modalità di erogazione del servizio di diretta streaming e di registrazione degli eventi realizzati in presenza• le modalità e la tempistica previste per il monitoraggio e la presentazione della reportistica legata alle iscrizioni, alle presenze e alle frequenze <p>N.B. Al fine di valutare la proposta relativa allo strumento per la rilevazione della valutazione e del gradimento dei percorsi formativi si richiede di predisporre una bozza di questionario. Tale elaborato non verrà conteggiato nel computo delle 20 facciate a disposizione.</p>	Max 15 punti
6	<p>Proposta relativa al Servizio di supporto pedagogico e tecnico al CPT</p> <ul style="list-style-type: none">• la completezza dei flussi di lavoro previsti per la figura del coordinatore pedagogico• la quantificazione della presenza settimanale del coordinatore, aggiuntiva rispetto a quanto richiesto al capitolato• l'adeguatezza del piano di intervento e assistenza tecnica per il funzionamento del sito	Max 15 punti
7	<p>Esperienza del coordinatore del CPT</p> <p>Sarà valutata l'esperienza della figura del coordinatore del CPT (art. B.1.8 del Capitolato speciale). L'offerente dovrà indicare, attraverso un prospetto di sintesi, le esperienze lavorative complessivamente realizzate presso uno o più CPT, quantificandone la durata in mesi. Non saranno valutati curricula, ma solo il suddetto prospetto con dati aggregati, che non verrà conteggiato nel computo delle 20 facciate a disposizione.</p>	Max 5 punti



8	Servizi migliorativi Saranno valutati la qualità e il numero delle proposte relative a servizi ed interventi aggiuntivi rispetto alle richieste minime del capitolato, finalizzati al miglioramento dei servizi oggetto dell'appalto (es. realizzazione di uno o più percorsi in FAD, partendo da registrazioni di percorsi formativi, assistenza in aula per incontri in presenza /servizio di diretta streaming e di registrazione degli eventi realizzati in presenza ulteriori rispetto a quanto richiesto dal capitolato tecnico)	Max 5 punti
9	Possesso della certificazione della parità di genere Il punteggio verrà attribuito alle imprese che abbiano ottenuto il possesso della certificazione della parità di genere di cui all'articolo 46-bis del codice delle pari opportunità tra uomo e donna (D.Lgs. n. 198/2006)	2 punti

La valutazione dei criteri verrà effettuata dai singoli commissari attribuendo dei coefficienti secondo i parametri di seguito indicati:

- contenuto insufficiente: coefficiente da 0 a 0,20
- contenuto sufficiente: coefficiente da 0,21 a 0,40
- contenuto discreto: coefficiente da 0,41 a 0,60
- contenuto buono: coefficiente da 0,61 a 0,80
- contenuto ottimo: coefficiente da 0,81 a 1

La commissione individua il coefficiente da attribuire calcolando, qualora la valutazione dei commissari non sia unanime, la media aritmetica dei coefficienti attribuiti dai singoli commissari (arrotondata al secondo decimale). Il coefficiente moltiplicato per il punteggio massimo previsto per ciascun elemento di valutazione darà il relativo punteggio assegnato.

Soglia di sbarramento

Si ritiene di prevedere una soglia di sbarramento sull'offerta tecnica **pari a 60 punti** che, se non raggiunta, comporterà l'esclusione del concorrente. Il raggiungimento della soglia minima deve verificarsi prima di ogni riparametrazione.

Riparametrazioni

Si prevede la riparametrazione sia sui singoli criteri al fine di garantire il mantenimento del peso attribuito a ciascun criterio di valutazione previsto, sia la seconda riparametrazione al fine di garantire l'equilibrio tra il punteggio massimo attribuibile per



l'offerta tecnica e il punteggio massimo attribuibile per l'offerta economica.

6.2 Offerta economica e attribuzione punteggio

	Importo <u>non</u> <u>soggetto a ribasso</u> per pagamento formatori	Importo <u>soggetto a</u> <u>ribasso</u> per servizi di gestione - IMPORTO A BASE DI GARA	Importo massimo complessivo
anni educativi 2024-2025, 2025-2026, 2026-2027 2027-2028	€ 434.814,48	€ 458.400,00	€ 893.214,48

L'offerta economica deve contenere, a pena di esclusione, i seguenti elementi:

- a) il prezzo offerto per i servizi di gestione (soggetti a ribasso), che dovrà essere indicato sulla piattaforma SATER. Verranno prese in considerazione, per tutti i contenuti dell'offerta economica, fino a due cifre decimali.

Tale importo, sommato a quello non soggetto a ribasso per pagamento formatori (€ 434.814,48), costituirà l'importo complessivo dell'accordo quadro.

Sono inammissibili le offerte economiche che superino l'importo a base di gara.

- b) la stima dei costi aziendali relativi alla salute ed alla sicurezza sui luoghi di lavoro
c) la stima dei costi della manodopera.

Ai sensi dell'articolo 41 comma 14 del Codice i costi della manodopera indicati al punto 4 del presente Progetto di gara non sono ribassabili. Resta la possibilità per l'operatore economico di dimostrare che il ribasso complessivo dell'importo deriva da una più efficiente organizzazione aziendale o da sgravi contributivi che non comportano penalizzazioni per la manodopera.

6.3 Metodo di attribuzione del coefficiente e calcolo del punteggio dell'offerta economica

Per il calcolo del punteggio economico è attribuito all'elemento economico un coefficiente variabile da zero a uno, tramite la seguente formula:

$$C_i = \frac{V_b - V_a}{V_b - V_{min}}$$

dove:

C_i = coefficiente attribuito

V_b-V_a= differenza di importo tra l'importo a base di gara e l'importo offerto dal concorrente in esame

V_b-V_{min}= differenza di importo tra l'importo a base di gara e l'importo migliore (cioè minor importo) offerto

Il punteggio per l'offerta economica è attribuito secondo la seguente formula:

$$P_{ei} = 10 \times C_i \text{ (ottenuto da } V_b - V_a / V_b - V_{min} \text{)}$$



**Comune
di Bologna**

Area Educazione, Istruzione e nuove Generazioni

Art. 7 - RESPONSABILE UNICA DEL PROGETTO

La Responsabile Unica del Progetto individuata per la procedura di gara di cui trattasi è la dott.ssa Veronica Ceruti, Capo Area Educazione, Istruzione e nuove generazioni del Comune di Bologna.