

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	00323190371			
<b>Ragione Sociale*</b>	C.A S.P. VALLE DEL BRASIMONE SOCIETA'COOPERATIVA A SCOPO PLURIMO			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	CASTIGLIONE DEI PEPOLI	<b>Cap*</b>	40035
	<b>Indirizzo*</b>	LOC.SAN DAMIANO CANTARELLA		
	<b>E-mail</b>	info@caspbrasimone.it		
	<b>PEC</b>	caspbrasimone@pec-mynet.it		
	<b>Telefono</b>	0534/803105		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	38	<b>Di cui femmine*</b>	14
<b>Attività economica esercitata*</b>	01.61.00 - Attività di supporto alla produzione vegetale			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** COMMERCIO - Cooperative

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

EDILIZIA - Cooperative

IDRAULICO FORESTALE ED AGRARIA

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 2

Note sede legale attuale: via Lagora di sotto 1 - 40035 Castiglione dei Pepoli

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	9	3	28	13	37	16	1
Assunzioni	0	0	0	0	2	0	31	2	33	2	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	2	0	30	4	32	4	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	9	3	29	11	38	14	1	0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	9	3	0	0	2	0
COMMERCIO - Cooperative	1° Livello	2	0	0	0	1	0
COMMERCIO - Cooperative	2° Livello	1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Cooperative	3° Livello	3	3	0	0	0	0
COMMERCIO - Cooperative	4° Livello	2	0	0	0	1	0

COMMERCIO - Cooperative	5° Livello		1	0	0	0	0	0
<b>Operai</b>			<b>29</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>31</b>	<b>2</b>
IDRAULICO FORESTALE ED AGRARIA	1° Livello		0	0	0	0	1	0
IDRAULICO FORESTALE ED AGRARIA	2° Livello		0	0	0	0	9	0
IDRAULICO FORESTALE ED AGRARIA	4° Livello		0	0	0	0	3	0
IDRAULICO FORESTALE ED AGRARIA	5° Livello		6	0	0	0	12	0
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		1	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		3	0	0	0	1	0
COMMERCIO - Cooperative	2° Livello		1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Cooperative	3° Livello		7	4	0	0	0	0
COMMERCIO - Cooperative	4° Livello		9	5	1	1	2	1
COMMERCIO - Cooperative	5° Livello		2	2	0	0	2	1
<b>TOTALE</b>			<b>38</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>33</b>	<b>2</b>
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
COMMERCIO - Cooperative	5° Livello		1	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	7	3	25	10	32	13	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	2	1	1	3	3	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	4	1	5	1	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					1	0	0	0	1	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>29</b>	<b>11</b>	<b>38</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	2	2	1	1	3	3	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN GIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	0	0	6	5	6	5	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	3	2	3	2	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	2	2	2	2	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11371</b>	<b>3847</b>	<b>41354</b>	<b>13186</b>	<b>52725</b>	<b>17033</b>	<b>1678</b>	<b>0</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	13	6	315	219	328	225	0	0



**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	10	3	39	14	49	17	1	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	165	18	484	82	649	100	10	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Impiegati</b>	€ 274.602,00	€ 56.205,00
<b>Operai</b>	€ 618.885,00	€ 249.691,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 21.862,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 218.571,00	€ 63.284,00	€ 29.464,37	€ 97,11
COMMERCIO - Cooperative	1° Livello		€ 75.772,00	€ 0,00	€ 25.455,18	€ 0,00
COMMERCIO - Cooperative	2° Livello		€ 35.743,00	€ 0,00	€ 3.912,08	€ 0,00
COMMERCIO - Cooperative	3° Livello		€ 63.284,00	€ 63.284,00	€ 97,11	€ 97,11
COMMERCIO - Cooperative	4° Livello		€ 21.222,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Cooperative	5° Livello		€ 22.550,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Operai</b>	€ 651.324,00	€ 209.720,00	€ 10.516,26	€ 3.200,64
COMMERCIO - Cooperative	2° Livello		€ 37.008,00	€ 0,00	€ 6.008,36	€ 0,00
COMMERCIO - Cooperative	3° Livello		€ 198.580,00	€ 112.122,00	€ 1.536,81	€ 1.072,99
COMMERCIO - Cooperative	4° Livello		€ 162.266,00	€ 83.780,00	€ 2.415,39	€ 2.078,80
COMMERCIO - Cooperative	5° Livello		€ 13.818,00	€ 13.818,00	€ 48,85	€ 48,85
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 3.588,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 75.560,00	€ 0,00	€ 149,82	€ 0,00
IDRAULICO FORESTALE ED AGRARIA	5° Livello		€ 160.504,00	€ 0,00	€ 357,03	€ 0,00
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 22.550,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Cooperative	5° Livello		€ 22.550,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 312,30	€ 97,11	€ 4.726,97	€ 3.200,64	€ 5.039,27	€ 3.297,75	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 29.152,07	€ 0,00	€ 5.789,29	€ 0,00	€ 34.941,36	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Copia conforme all'originale 27/02/2025

