



Comune di Bologna

Area Personale e Organizzazione

Proposta N.: **DG/PRO/2019/255**

OGGETTO: ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI UNA FIGURA PROFESSIONALE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE PER PERSONALE NON DIRIGENTE PER LA POSIZIONE DI RESPONSABILE DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA 'PROGRAMMAZIONE, ACQUISIZIONE E ASSEGNAZIONE RISORSE UMANE' DELL'AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART.110, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267 DEL 18 AGOSTO 2000, DELL'ART.45 DELLO STATUTO E DELL'ART. 36 DEL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E SERVIZI.

LA GIUNTA

RICHIAMATA la propria deliberazione n.proposta DG/PRO/2019/187, n.repertorio DG/2019/157, P.G.n.329512/2019 ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021. Modifiche e integrazioni." con la quale è stata approvata, ai sensi dell'art.110, comma 1 del D.Lgs.267/2000 e dell'art.36 del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi, l'assunzione di una figura di alta specializzazione non dirigente fino al 30/09/2021 da destinare all'Area Personale e Organizzazione per la posizione di Responsabile dell'Unità Intermedia Programmazione, Acquisizione e Assegnazione delle Risorse Umane.

PRESO ATTO che il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi, all'art.36, ai sensi di quanto previsto dall'art.110 del D.Lgs.267/2000, definisce le procedure per l'assunzione con contratto a tempo determinato di alta specializzazione per personale non dirigente che prevedono la pubblicazione di un avviso, la valutazione comparativa delle professionalità possedute dai candidati tramite esame dei curriculum e l'invito ad un colloquio solo di quelli in possesso di curriculum formativo e professionale adeguato e coerente con la posizione richiesta.

DATO ATTO che, a seguito dei colloqui, la Commissione preposta alla valutazione ha individuato nella Dott.ssa VIRIANNNA VINCI la candidata idonea per la posizione di alta specializzazione dell'Unità Intermedia 'Programmazione, Acquisizione e Assegnazione delle Risorse Umane', come risulta dai verbali della Commissione stessa.

RITENUTO pertanto, di procedere all'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato di alta specializzazione per la posizione di responsabile dell'Unità Intermedia 'Programmazione, Acquisizione e Assegnazione delle Risorse Umane' fino al 30/09/2021, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del citato Regolamento della Dott.ssa VIRIANNNA VINCI.

PRESO ATTO che l'art.110, comma 3, del D. Lgs. n. 267/2000 prevede che i contratti di cui ai commi 1 e 2 non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco.

VALUTATO che, al fine di non arrecare pregiudizio all'ordinario svolgimento delle attività e delle funzioni di cui trattasi, ai sensi dell'art. 31 bis del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi, è opportuno prevedere la scadenza del contratto il 30.09.2021 – e, quindi, 90 giorni dopo la scadenza del mandato elettivo del Sindaco, stabilita convenzionalmente il 30.06.2021 - al solo scopo di consentire alla nuova Amministrazione, appena insediata, di espletare una verifica dell'assetto organizzativo interno per l'adozione dei conseguenti provvedimenti, garantendo nel contempo la continuità dell'attività.

PRECISATO che verrà corrisposta la retribuzione fissa equiparata al trattamento economico previsto dai vigenti Contratti Collettivi per la categoria D (inquadramento D1) che ammonta a Euro 33.298,72 e la retribuzione di posizione annua prevista per i titolari di posizione organizzativa in relazione al ruolo di responsabilità ricoperto in base al sistema di pesatura delle posizioni vigente nel Comune di Bologna.

PRECISATO, inoltre, che il trattamento economico equivalente a quello previsto dai contratti collettivi per il personale di categoria D posizione economica D1 può, ai sensi di quanto previsto dall'art.110 del D.Lgs.267/2000, essere integrato da un'indennità ad personam definita tenendo conto della posizione di lavoro, dell'esperienza professionale e delle condizioni di mercato.

RITENUTO congruo, in relazione alla posizione di lavoro, all'esperienza professionale e alle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali, visto il dettato del citato art. 110 del D. Lgs. 267/2000, integrare la retribuzione economica fissa con un'indennità ad personam.

INTESO, conseguentemente, attribuire alla Dott.ssa VIRIANNNA VINCI, per la posizione di alta specializzazione di responsabile dell'Unità Intermedia 'Programmazione, Acquisizione e Assegnazione delle Risorse Umane' fino al 30/09/2021, ai sensi dell'art.36 comma 2 del citato Regolamento, un'indennità ad personam annuale da corrispondere in parte come retribuzione fissa e in parte come risultato, dando atto che tale integrazione ricomprenderà eventuali successivi adeguamenti retributivi, derivanti da contratti nazionali e decentrati integrativi, pari a Euro 20.000,00 come sotto articolata:

	2019	2020	2021
Ad personam fisso	2.296,47	14.500,00	10.872,71
Risultato	870,83	5.500,00	4.125,00

PRECISATO:

- che l'indennità ad personam relativa alla retribuzione di risultato sarà corrisposta a seguito della valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- che nel contratto individuale di lavoro saranno indicate le principali funzioni della posizione e il trattamento normativo ed economico definito comprensivo della citata integrazione;

DATO ATTO che il contenuto del presente atto comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente per gli importi sottoindicati:

- EURO 11.622,74 a carico del bilancio 2019, , missione 01, programma 10, titolo 01, macroaggregato 01 (corrispondente al cap. U02900-010 del PEG) e missione 01, programma 10, titolo 01, macroaggregato 02 (corrispondente al cap. U02960-000 del PEG);
- EURO 73.388,50 a carico del bilancio 2020, , missione 01, programma 10, titolo 01, macroaggregato 01 (corrispondente al cap. U02900-010 del PEG) e missione 01, programma 10, titolo 01, macroaggregato 02 (corrispondente al cap. U02960-000 del PEG);
- EURO 55.030,95 a carico del bilancio 2021, , missione 01, programma 10, titolo 01, macroaggregato 01 (corrispondente al cap. U02900-010 del PEG) e missione 01, programma 10, titolo 01, macroaggregato 02 (corrispondente al cap. U02960-000 del PEG);

e che tali somme sono contenute negli stanziamenti assegnati all'Area Personale e Organizzazione nel bilancio di previsione 2019-2021;

DATO ATTO, altresì, che il Capo Area Personale e Organizzazione provvederà alla sottoscrizione del contratto individuale e agli ulteriori adempimenti amministrativi e contabili.

VISTO l'art. 183, comma 2, del D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

PRESO ATTO, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come modificato dal D.L. 174/2012, del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile dell'Area Personale e Organizzazione e del parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile dell'Area Risorse Finanziarie.

Su proposta dell'Area Personale e Organizzazione

A voti unanimi e palesi

DELIBERA

1. DI PROCEDERE all'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art.110, comma 1, del D. Lgs. 267 del 18 agosto 2000 e dell'art.36 del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi per la posizione di alta specializzazione di responsabile dell'Unità Intermedia 'Programmazione, Acquisizione e Assegnazione delle Risorse Umane' della Dott.ssa VIRIANNNA VINCI;

2. DI DARE ATTO che il contratto individuale avrà scadenza il 30 settembre 2021, novanta giorni dopo la data di scadenza del mandato elettivo del Sindaco convenzionalmente stabilita nel 30 giugno 2021, ai sensi dell'art. 31 bis del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi, fatta salva la diversa durata del mandato;

3. DI DARE ATTO che verrà corrisposta la retribuzione fissa equiparata al trattamento economico previsto dai vigenti Contratti Collettivi per la categoria D (inquadramento D1), che ammonta a Euro 33.298,72 e la retribuzione di posizione annua prevista per i titolari di posizione organizzativa in relazione al ruolo di responsabilità ricoperto in base al sistema di pesatura delle posizioni vigente nel Comune di Bologna;

4. DI APPLICARE, per le motivazioni espresse in premessa, l'integrazione al trattamento economico equivalente a quello previsto dai contratti collettivi vigenti per la categoria D1 e di quantificare la relativa indennità ad personam da corrispondere in parte come retribuzione fissa e in parte come risultato, dando atto che tale integrazione ricomprenderà eventuali successivi adeguamenti retributivi, derivanti da contratti nazionali e decentrati integrativi;

5. DI AUTORIZZARE la spesa complessiva per tutto il periodo stabilito ovvero dal 4 novembre 2019 e fino al 30 settembre 2021;

6. DI DARE ATTO che la spesa complessiva di EURO 140.042,19 di cui al presente provvedimento sarà impegnata dal Capo Area Personale e Organizzazione con propria Determinazione sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2019-2021;

7. DI DARE ATTO, altresì, che il Capo Area Personale e Organizzazione provvederà ai necessari e conseguenti adempimenti amministrativi e contabili.

Infine, con votazione separata, all'unanimità

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il Segretario Generale
Roberto Finardi

La Vice Sindaco
Marilena Pillati

- Documento informatico predisposto, firmato digitalmente e conservato ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. -