



**Comune
di Bologna**

*Area Programmazione e Statistica
Direzione Generale
Area Personale e Organizzazione*

Proposta N.: **DG/PRO/2024/92**

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2023

LA GIUNTA

Premesso che:

- la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale sono alla base del miglioramento della qualità del servizio pubblico offerto dall'ente, della valorizzazione delle competenze professionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa;

- la Relazione sulla performance costituisce la rendicontazione degli obiettivi strategici e degli obiettivi operativi per la misurazione, la valutazione e la trasparenza dei risultati dell'ente e viene redatta con una duplice finalità: da un lato rendere trasparente e comunicare agli utenti interni/esterni il rendiconto dei risultati di performance conseguiti dal Comune nell'anno di riferimento, dall'altro avviare un circolo virtuoso di miglioramento nella definizione del sistema di misurazione e di valutazione delle performance e degli obiettivi che lo compongono.

Dato atto che:

- il Consiglio comunale, con deliberazione DC/PRO/2022/107, N. Rep. DC/2022/107, P.G. n. 846724/2022 del 23/12/2022, ha approvato Il Documento Unico di Programmazione 2023-2025 - Sezione Strategica e Sezione Operativa;

Verificato in particolare che:

- l'ambito nel quale sono stati esplicitati gli obiettivi strategici per il triennio 2023-2025 è la Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione e, in particolare, il capitolo 5 del DUP "Gli obiettivi strategici per il mandato";

- l'ambito nel quale sono stati esplicitati gli obiettivi operativi, e gli indicatori ad essi correlati, per il triennio 2023-2025 è la Sezione Operativa del Documento Unico di Programmazione e, in particolare, i capitoli 10 "Indirizzi per i programmi obiettivo dei Quartieri per il triennio 2023-2025" e 11 "Obiettivi operativi 2023-2025";

- l'ambito nel quale sono stati esplicitati gli obiettivi esecutivi di primo e di secondo livello, ulteriore dettaglio degli obiettivi operativi, è nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 - allegato A) "Obiettivi esecutivi 2023";

- l'ambito nel quale sono stati esplicitati gli indicatori e le azioni funzionali al raggiungimento degli obiettivi è il Piano delle attività, nel quale le singole azioni sono assegnate alle persone, attraverso l'alimentazione dell'apposito sistema informatico, dando attuazione alle prescrizioni normative del titolo II del D.Lgs. 150/2009 e del capo V del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi relative al ciclo della gestione della performance;

Rilevato che:

- la Giunta comunale, con deliberazione DG/PRO/2022/430, N. Rep. DG/2022/369, P.G. n. 858047/2022 del 28/12/2022, ha approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (d'ora in poi PIAO) 2023-2025, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO, secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano;

- il PIAO è da considerarsi unificato organicamente nel Piano esecutivo di gestione, come previsto dal Testo Unico degli Enti Locali innovato dalla disciplina dell'armonizzazione dei bilanci (art. 169 del D.Lgs 18/08/2000, n. 267 e in osservanza del punto 10.1 dell'allegato 4/1 del D. L.vo 118/2011);

Dato atto che:

- nel PIAO 2023-2025 sono stati inclusi tutti gli obiettivi di performance dell'Ente - allegato A) "Obiettivi esecutivi 2023", con il quale le singole articolazioni organizzative concorrono alla definizione degli obiettivi esecutivi che dettagliano ulteriormente i contenuti degli obiettivi operativi, dando così attuazione alle prescrizioni normative del titolo II del D.Lgs 150/2009 e del capo V del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi relative al ciclo di gestione della performance consentendo "a risalita" la valutazione degli obiettivi operativi correlati agli obiettivi strategici che sono alla base della valutazione della struttura nel suo complesso, delle articolazioni organizzative e dei singoli dirigenti e dipendenti, nonché condizione necessaria per l'erogazione dei premi legati alla prestazione e al risultato;

- con propri atti di orientamento P.G. n. 508894/2023 del 01/08/2023 e 763943/2023 del 16/11/2023 si è preso atto dei risultati della verifica dello stato di attuazione infra annuale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 - Obiettivi esecutivi 2023 con riferimento, rispettivamente, al periodo 01 gennaio - 31 maggio 2023 e 01 gennaio - 31 agosto 2023;

- la rendicontazione delle azioni funzionali al raggiungimento degli obiettivi, tra cui sono compresi i progetti obiettivo e gli obiettivi relativi ai piani di razionalizzazione della spesa di cui all'art. 79 comma 2 lettera a) e lettera c) del CCNL 16.11.2022, è di competenza del dirigente apicale che ha già approvato il Consuntivo del Piano delle attività 2023 per la propria struttura;

Atteso che:

- il Nucleo di Valutazione, nella seduta del 08/04/2024, ha effettuato la verifica della Relazione sulla performance 2023 corredata degli allegati, parte integrante:

Allegato 1 - Consuntivo obiettivi operativi

Allegato 2 - Consuntivo indicatori

Allegato 3 - Consuntivo Piano Integrato di Attività e Organizzazione - Obiettivi esecutivi 2023

Allegato 4 - Prospetto dei costi per Missione;

riscontrando la percentuale di realizzazione degli obiettivi contenuti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 - allegato A) "Obiettivi esecutivi 2023";

Dato atto che:

- l'allegata Relazione sulla performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, completa di quattro allegati, è da considerarsi unificata organicamente nel Piano esecutivo di gestione, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs 18/08/2000, n. 267 e in osservanza del punto 10.1 dell'allegato 4/1 del D. Lgs 118/2011;

Valutato opportuno procedere alla chiusura della fase di rendicontazione della gestione che prevede le attività descritte in precedenza;

Atteso che dal 2023 il Sistema di Misurazione e Valutazione è stato inserito nel PIAO (sezione 4 - Monitoraggio), con i relativi allegati:

- D) Sistema di misurazione e valutazione della Performance (Allegato Sezione 4 A)
- D1) Disciplina di dettaglio annuale 2023 - Sistema di misurazione e valutazione della Performance (Allegato Sezione 4 A.1)
- D2) Dizionario dei comportamenti organizzativi 2023 - Sistema di misurazione e valutazione della Performance (Allegato Sezione 4 A.2).

Dato atto, infine che:

- la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;
- occorre dare alla presente deliberazione immediata eseguibilità per la rendicontazione delle attività di gestione e la diffusione delle informazioni ivi contenute;

Preso atto, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267, così come modificato dal D.L. 174/2012, dei pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica espressi rispettivamente dalla Responsabile dell'Area Programmazione e Statistica, dal Direttore Generale e dalla Responsabile dell'Area Personale e Organizzazione:

Stabilito che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, ai sensi dell' art 49 comma 1 del D.lgs 267/2000, non si richiede il parere del Responsabile dei servizi finanziari in ordine alla regolarità contabile;

Su proposta dell'Area Programmazione e Statistica, d'intesa con il Direttore Generale e dell'Area Personale e Organizzazione;

A voti unanimi e palesi;

DELIBERA

DI APPROVAREl'allegata Relazione sulla performance 2023 corredata degli allegati, parte integrante:

- Allegato 1 - Consuntivo obiettivi operativi
- Allegato 2 - Consuntivo indicatori
- Allegato 3 - Consuntivo Piano Integrato di Attività e Organizzazione - Obiettivi esecutivi 2023
- Allegato 4 - Prospetto dei costi per Missione;

dando atto che i documenti saranno pubblicati nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale del Comune;

Infine, con votazione separata, all'unanimità

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell' art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, per i motivi espressi in premessa, stante l'urgenza di provvedere

La Segretaria Generale
Maria Riva

Il Sindaco
Matteo Lepore

- Documento informatico predisposto, firmato digitalmente e conservato ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. -